

**KEMANDIRIAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN
YANG MENINGKATKAN *SELF IMPROVEMENT*
DITINJAU DARI POLA ASUH PERMISIF
PADA MAHASISWA PEKERJA PARUH WAKTU
DI PERPUSTAKAAN UNIKA SOEGIJAPRANATA**

SKRIPSI

Oleh:

DIAN MONICA

03.40.0054



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008

**KEMANDIRIAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN
YANG MENINGKATKAN *SELF IMPROVEMENT*
DITINJAU DARI POLA ASUH PERMISIF
PADA MAHASISWA PEKERJA PARUH WAKTU
DI PERPUSTAKAAN UNIKA SOEGIJAPRANATA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

DIAN MONICA
03.40.0054



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**

Pada Tanggal: _____

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

Th. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si.

Dewan Penguji:

Tanda Tangan

1. Drs. M. Suharsono, M.Si. _____
2. Erna Agustina Y., S.Psi., M.Si. _____
3. Drs. Y. Sudiantara, M.Soc. _____

HALAMAN PERSEMBAHAN




Kupersembahkan
karya sederhana ini
untuk Tuhan Yesus Kristus,
keluarga dan sahabat-sahabatku

MOTTO

Hari ini adalah sebuah anugerah. Itu sebabnya hari ini disebut "The Present"

Anonim

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a black border. Inside the shield, there is a black cross at the top, followed by a stylized white and yellow flower or leaf design. Below the flower is an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written in black capital letters around the perimeter of the shield.

*Satu hal telah kuminta kepada Tuhan,
itulah yang kuingini:
diam di rumah TUHAN seumur hidupku,
menyaksikan kemurahan TUHAN
dan menikmati baitNya*

Mazmur 27: 4

*Aku dibuat sesuai gambaran Sang Pencipta,
dan karena Ia puas, maka aku juga.*

--Minnie Smith--

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan atas selesainya karya tulis ini. Saya menyadari bahwa dibalik keberhasilan ini banyak pihak yang telah mendorong dan membantu saya. Karena itu saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

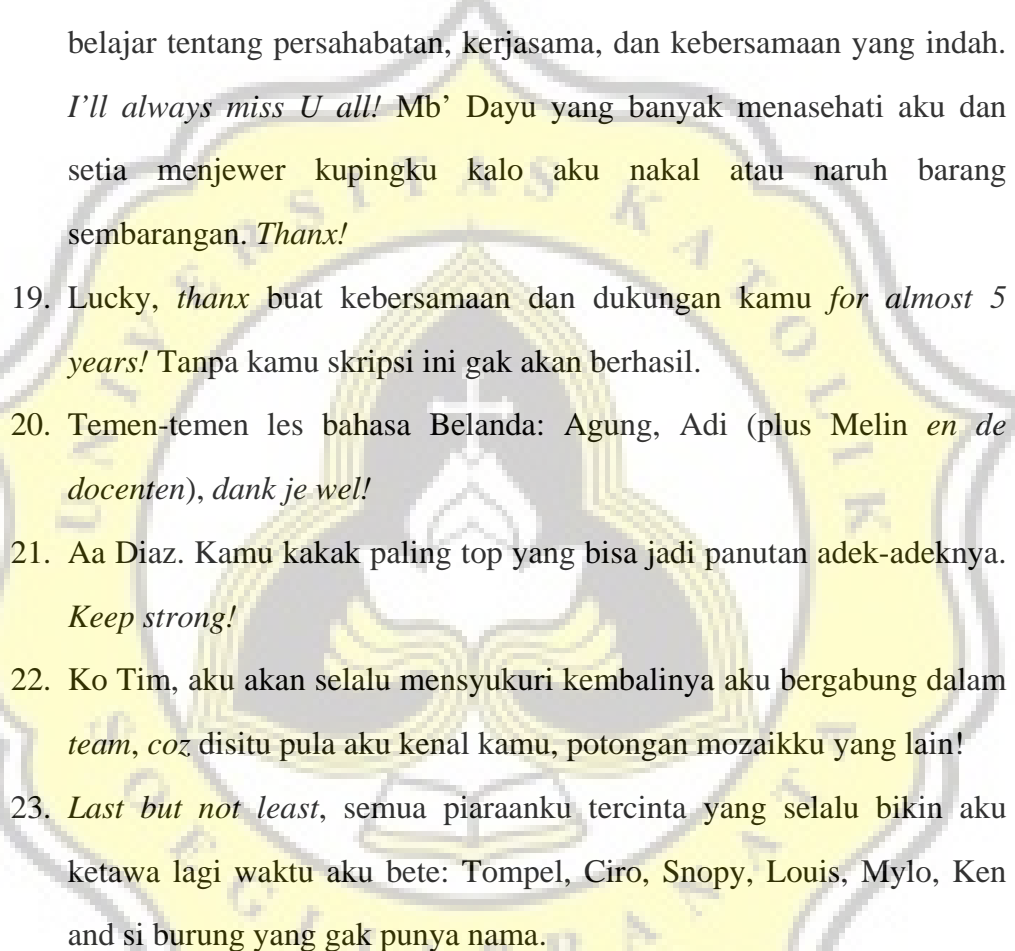
1. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi. M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi yang memberi ijin untuk saya melakukan penelitian ini.
2. Bapak Drs. M. Suharsono M.Si selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dari awal hingga akhir penelitian.
3. Drs. George Harjanta, selaku dosen wali kelas A angkatan 2003.
4. Ibu Erna Agustina Yudiati, S.Psi, M.Si, selaku dewan penguji.
5. Drs. Y. Sudiantara, M.Soc, selaku dewan penguji.
6. Papi yang merawat dan membesarkan aku, Cik Winny dan Sonny sepupu-sepupuku yang sudah kuanggap sebagai kakak.
7. Ko Pek yang memberiku kesempatan mengenyam pendidikan di bangku kuliah.
8. Mama, Aa, Riza, Christian, Andre dan Bapak, keluargaku di Pamanukan. Makasih buat dukungannya!
9. Teman-teman kampus *especially* kelas A angkatan 2003 plus Mei, temanku yang lucu didetik-detik terakhirku di Unika.
10. Teman-teman judo: Rivo, Dimas, Yulia, Cynthia, Grace, Christian, Evan, Vito dan banyak lagi yang belum aku sebut, seneng bergabung kembali di komunitas ini! Pertemuan dan latihan dengan kalian merupakan *moment* yang aku tunggu-tunggu setiap harinya. Oya, *thanx*

juga buat memar-memar yang kalian berikan buat aku setiap pulang latihan! ^-^

11. Pelatih-pelatih judo yang hebat: Sensei Eddy Soejoso, buatku sensei sejati selamanya cuma sensei Ed! Pak Tris yang sangat memperhatikan perkembanganku, Oom Sandy yang teknik dan triknya asik dan humornya bikin aku gak pernah bosan latihan, Pak Bambang yang fokus banget ke perkembangan fisik kami, Koh Tim yang ngomeli aku kalo lagi gak *mood* latihan atau buat skripsi. Plus pelatih-pelatih laen yang gak disebut.
12. Staf perpustakaan : Pak Teguh, Mb' Cis, Mb' Ari, Pak Bus, Bu Ning, Mas Pram, Mb' Ratih, Bu Kristin, Pak Kud, Pak Wir, Mb' Rini, Bu Parmi, and *very Special for* Bu Ratna (Bu As) sebagai staf perpustakaan paling favorit. Bu As, saya gak pernah lihat Ibu segaul dan se-asik Ibu!
13. Partner kerjaku di perpustakaan: Vincent, Ririn, Berta, Pulung, Danang W, Danang R, Rizma, Deny, Agus, dan terutama teman-teman yang udah bantu aku menyelesaikan skripsiku yang gak bisa disebut satu-satu.
14. Mb' Yuni dan Wawan, staf perpustakaan bagian *fotocopy*, kalian memang ahli di bidang kalian. He..he..

Orang-orang super istimewa yang telah membuat dan membentuk "DIAN" menjadi seperti sekarang ini, pada kalianlah aku temukan potongan-potongan mozaik hidupku!

15. Grace, kamu sahabat sejutaku. Buatmu, aku persembahkan lagu "*Right Here*" and "*True Friend*" nya Miley Cyrus.
16. Tante Djing yang banyak memberikan nilai-nilai kehidupan.

- 
17. Sahabat-sahabatku semasa kuliah: Uji, Anis, Risti. Kalianlah yang mewarnai hari-hariku di kampus jadi lebih ceria dan seru. Aku akan selalu merindukan saat-saat kita berkumpul bareng.
 18. Sahabat-sahabatku di perpustakaan: Icad, Maria, Nando. Bersama kalian aku belajar tentang persahabatan, kerjasama, dan kebersamaan yang indah. *I'll always miss U all! Mb' Dayu yang banyak menasehati aku dan setia menjewer kupingku kalo aku nakal atau naruh barang sembarangan. Thanx!*
 19. Lucky, *thanx* buat kebersamaan dan dukungan kamu *for almost 5 years!* Tanpa kamu skripsi ini gak akan berhasil.
 20. Teman-teman les bahasa Belanda: Agung, Adi (plus Melin *en de docenten*), *dank je wel!*
 21. Aa Diaz. Kamu kakak paling top yang bisa jadi panutan adek-adeknya. *Keep strong!*
 22. Ko Tim, aku akan selalu mensyukuri kembalinya aku bergabung dalam *team*, *coz* disitu pula aku kenal kamu, potongan mozaikku yang lain!
 23. *Last but not least*, semua piaraanku tercinta yang selalu bikin aku ketawa lagi waktu aku bete: Tompel, Ciro, Snopy, Louis, Mylo, Ken and si burung yang gak punya nama.

Semarang, Juni 2008

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement* ditinjau dari pola asuh permisif. Kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement* merupakan kemampuan seseorang dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi dengan menjatuhkan pilihan dari beberapa alternatif pilihan pada pilihan yang meningkatkan *self improvement* tanpa menggantungkan diri pada orang lain. Pola asuh permisif adalah pola asuh yang tidak menggunakan aturan-aturan yang ketat, bimbingan jarang diberikan sehingga tidak ada pengendalian, pengontrolan serta tuntutan kepada anak. Kebebasan diberikan secara penuh dan anak diijinkan membuat keputusan untuk dirinya sendiri, tanpa pertimbangan orang tua dan boleh berkelakuan menurut apa yang diinginkannya tanpa adanya kontrol dari orang tua. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara pola asuh permisif dengan kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement*. Semakin tinggi pola asuh permisif maka semakin rendah kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement* dan sebaliknya, semakin rendah pola asuh permisif maka semakin tinggi kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement*. Subyek dalam penelitian ini adalah mahasiswa yang pernah menjalani masa kontrak sebagai tenaga kerja paruh waktu dan sedang menjalani masa kontrak sebagai tenaga kerja waktu di perpustakaan Unika Soegijapranata di bulan Maret 2006 sampai Maret 2008.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat ukur skala kemandirian dalam pengambilan keputusan dengan meningkatkan *self improvement* dan skala pola asuh permisif. Penyebaran skala ini menggunakan teknik studi populasi dengan jumlah subjek sebanyak 45 orang. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson. Berdasarkan hasil analisis didapatkan $r_{xy} = -0,381$ dengan $p < 0,01$ yang menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang sangat signifikan antara pola asuh permisif dengan kemandirian dalam pengambilan keputusan dengan meningkatkan *self improvement* pada mahasiswa pekerja paruh waktu di perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata. Dengan demikian, hasil analisis data ini mendasari bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata kunci: kemandirian dalam pengambilan keputusan yang meningkatkan *self improvement*, pola asuh permisif, mahasiswa pekerja paruh waktu.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Praktis.....	8
2. Manfaat Teoritis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan.....	9
1. Pengertian Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	9
2. Aspek-aspek Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	11
3. Faktor-faktor Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	14
B. Pola Asuh Permisif.....	16
1. Pengertian Pola Asuh Permisif.....	16

2. Ciri – ciri pola asuh permisif.....	17
C. Hubungan antara Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i> dan Pola Asuh Permisif.....	19
D. Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	22
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
C. Subyek Penelitian.....	24
D. Metode Pengumpulan Data.....	25
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	29
F. Metode Analisis Data.....	31
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	
A. Orientasi Kancas Penelitian.....	33
B. Persiapan Penelitian.....	35
C. Pelaksanaan Penelitian.....	38
D. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	42
B. Pembahasan.....	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Rancangan Item Skala Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	28
Tabel 2	: Rancangan Item Skala Pola Asuh Permisif.....	28
Tabel 3	: Sebaran Item Skala Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	36
Tabel 4	: Sebaran Item Skala Pola Asuh Permisif.....	37
Tabel 5	: Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kemandirian Dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	40
Tabel 6	: Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Pola Asuh Permisif.....	41
Tabel 7	: Prosentase Kemandirian Dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	47
Tabel 8	: Prosentase Pola Asuh Permisif.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Skala Penelitian.....	58
A-1 : Skala Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	59
A-2 : Skala Pola Asuh Permisif.....	63
Lampiran B : Data Penelitian.....	67
B-1 : Data Penelitian Skala Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	68
B-2 : Data Penelitian Skala Pola Asuh Permisif.....	73
Lampiran C : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Penelitian.....	78
C-1 : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kemandirian dalam Pengambilan Keputusan yang Meningkatkan <i>Self Improvement</i>	79
C-2 : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Pola Asuh Permisif.....	86
Lampiran D : Uji Asumsi.....	91
D-1 : Uji Normalitas.....	92
D-2 : Uji Linieritas.....	95
Lampiran E : Uji Hipotesis.....	98
Lampiran F : Surat Ijin Penelitian.....	100
Lampiran G : Surat Bukti Penelitian.....	102